

Responsible Business Conduct (RBC) Policy

1. Zweck

Unsere Unternehmen verpflichten sich zu einem verantwortungsvollen, nachhaltigen und ethischen Handeln entlang der gesamten Lieferkette. Wir übernehmen Verantwortung für die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf Menschen, Umwelt und Gesellschaft und setzen die Anforderungen des Global Organic Textile Standard (GOTS) konsequent um.

Diese Richtlinie gilt für alle Mitarbeitenden, Führungskräfte, Lieferanten, Dienstleister und Geschäftspartner.

2. Achtung der Menschenrechte

Wir achten und respektieren die international anerkannten Menschenrechte. Wir dulden insbesondere keine:

- Kinderarbeit
- Zwangs- oder Pflichtarbeit
- Menschenhandel
- Diskriminierung
- Belästigung oder Misshandlung
- Einschränkung der Vereinigungsfreiheit
- Verstöße gegen faire Arbeitsbedingungen

Unsere Geschäftspartner werden aufgefordert, dieselben Grundsätze einzuhalten.

3. Arbeitsbedingungen

Wir verpflichten uns zu:

- sicheren und gesunden Arbeitsbedingungen,
- fairen Arbeitszeiten,
- einer angemessenen Vergütung entsprechend den gesetzlichen Vorgaben,
- Chancengleichheit und Gleichbehandlung,
- regelmäßigen Schulungen im Bereich Arbeitssicherheit und Nachhaltigkeit.

4. Umweltschutz

Wir arbeiten kontinuierlich daran, unsere Umweltauswirkungen zu reduzieren. Hierzu gehören insbesondere:

- sparsamer Einsatz von Energie und Wasser,
- Reduzierung von Abfällen,
- Einhaltung aller Umweltvorschriften,
- kontinuierliche Verbesserung unserer Umweltleistung.

5. Integrität und Geschäftsethik

Wir handeln ehrlich, transparent und gesetzeskonform.

Wir lehnen insbesondere ab:

- Korruption,
- Bestechung,
- Interessenkonflikte,
- Betrug,
- Geldwäsche,
- wettbewerbswidriges Verhalten.

6. Verantwortung in der Lieferkette

Unsere Lieferanten werden anhand sozialer, ökologischer und qualitativer Kriterien bewertet.

Wir erwarten insbesondere:

- Einhaltung der GOTS-Anforderungen,
- Einhaltung der Menschenrechte,
- Einhaltung nationaler Gesetze,
- transparente Lieferketten,
- Zusammenarbeit bei Audits und Verbesserungsmaßnahmen.

Bei festgestellten Verstößen werden gemeinsam geeignete Korrekturmaßnahmen vereinbart. Bei schwerwiegenden oder wiederholten Verstößen behalten wir uns vor, die Geschäftsbeziehung zu beenden.

7. Beschwerdemechanismus

Mitarbeitende sowie externe Stakeholder können Verstöße gegen diese Richtlinie vertraulich melden.

Hinweise werden sorgfältig geprüft. Benachteiligungen von Hinweisgebenden werden nicht geduldet. Die Meldung erfolgt anonym unter csr@u-b-g.com.

8. Due-Diligence-Prozess

Wir führen regelmäßig eine Risikoanalyse durch und bewerten potenzielle Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf Menschenrechte, Umwelt und Geschäftsethik.

Auf Basis der Ergebnisse legen wir Maßnahmen fest, überprüfen deren Wirksamkeit und entwickeln unser Managementsystem kontinuierlich weiter.

9. Verantwortung

Die Geschäftsleitung trägt die Gesamtverantwortung für die Umsetzung dieser Richtlinie.

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die Inhalte dieser Policy einzuhalten und aktiv zur Erreichung unserer Nachhaltigkeitsziele beizutragen.

10. Überprüfung

Diese Responsible Business Conduct Policy wird mindestens einmal jährlich oder bei wesentlichen Änderungen überprüft und bei Bedarf aktualisiert.

Freigabe

Version: 1.0

Gültig ab: 08/ 2026

Freigegeben durch: Christoph Holinski

Unterschrift:

